



Les Commerces de Détail Non Alimentaires (CCN N°3251) - Accord du 29 novembre 2004 relatif aux priorités et aux objectifs de la formation professionnelle dans les commerces de détail non alimentaires - Accord étendu

| Le contrat de professionnalisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|------------------------|------------------------|---|---|--|--|--|----------|--|-------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|--|
| ► Qualifications visées | Durées | ► Rémunérations minimales | | | ► Prise en charge | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme ou titre à finalité professionnelle - Qualification professionnelle figurant sur la liste CPNEFP (non créée à ce jour) - Qualification reconnue dans les classifications CCN <p>A noter ! L'accord rend obligatoire la désignation d'un tuteur ; celui-ci doit être obligatoirement mentionné sur le CERFA</p> | <p>Durée du contrat pouvant être portée jusqu'à 24 mois pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les personnes sorties du système éducatif sans qualification professionnelle reconnue - l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification professionnelle reconnue par la branche (dans les classifications CCN) <p>Durée d'évaluation, de formation et d'accompagnement pouvant être étendue au-delà de 25% de la durée du contrat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les jeunes n'ayant pas achevé un second cycle de l'enseignement secondaire ou non titulaires d'un diplôme technologique ou professionnel - ceux qui visent des formations diplômantes - lorsque la nature des qualifications l'exige | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Niveau de la qualification dont le bénéficiaire est titulaire</th> <th colspan="4">Salaires minimaux des bénéficiaires (1)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">- 21 ans</th> <th colspan="2">21 ans et +</th> </tr> <tr> <th>1^{ère} année</th> <th>2^{ème} année</th> <th>1^{ère} année</th> <th>2^{ème} année</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< Bac pro</td> <td>55%</td> <td>65%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>>= Bac pro</td> <td>65%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) en % du salaire minimum de croissance ou du salaire minimum conventionnel du niveau I s'il est supérieur (2) ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau</p> | | | Niveau de la qualification dont le bénéficiaire est titulaire | Salaires minimaux des bénéficiaires (1) | | | | - 21 ans | | 21 ans et + | | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | < Bac pro | 55% | 65% | 70% | 80% | >= Bac pro | 65% | 75% | 80% | 90% | <p>Forfait de 9,15 € / heure</p> <p>A l'exception du CQP « vendeur en magasin spécialisé jeux et jouets » : 13 € / heure</p> |
| Niveau de la qualification dont le bénéficiaire est titulaire | Salaires minimaux des bénéficiaires (1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - 21 ans | | 21 ans et + | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < Bac pro | 55% | 65% | 70% | 80% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| >= Bac pro | 65% | 75% | 80% | 90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

A noter ! Le nouvel accord rend la **désignation d'un tuteur obligatoire** dans le cadre de la professionnalisation

| La période de professionnalisation | | |
|---|--|--|
| ► Publics visés (salariés en CDI) | ► Qualifications visées | ► Prise en charge |
| <ul style="list-style-type: none"> - dont la qualification est insuffisante au regard de l'évolution des technologies des métiers de la branche ou du changement de mode d'organisation mis en place dans l'entreprise - comptant 20 années d'activité professionnelle ou au moins âgés de 45 ans et disposant d'une ancienneté minimum d'un an de présence dans l'entreprise qui l'emploie - femmes reprenant leur activité professionnelle après un congé maternité - ayant au moins un an d'activité professionnelle reprenant leur activité après un congé parental d'éducation ou toute absence de plus d'un an - salariés handicapés - salariés à temps partiel <p>A noter : Si la période se réalise en tout ou partie en dehors du temps de travail, sont alors également considérés comme prioritaires les salariés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ayant au minimum 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise et changeant de filière prof. - envisageant la création ou reprise d'une entreprise | <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme ou titre à finalité professionnelle - Qualification professionnelle figurant sur la liste CPNEFP (non créée à ce jour) - Qualification reconnue dans les classifications CCN - Action dont l'objectif de professionnalisation est défini par la CPNEFP (non créé à ce jour) | <p>Forfait de 9,15 € / heure</p> <p>A l'exception du CQP « vendeur en magasin spécialisé jeux et jouets » : 13 € / heure</p> |